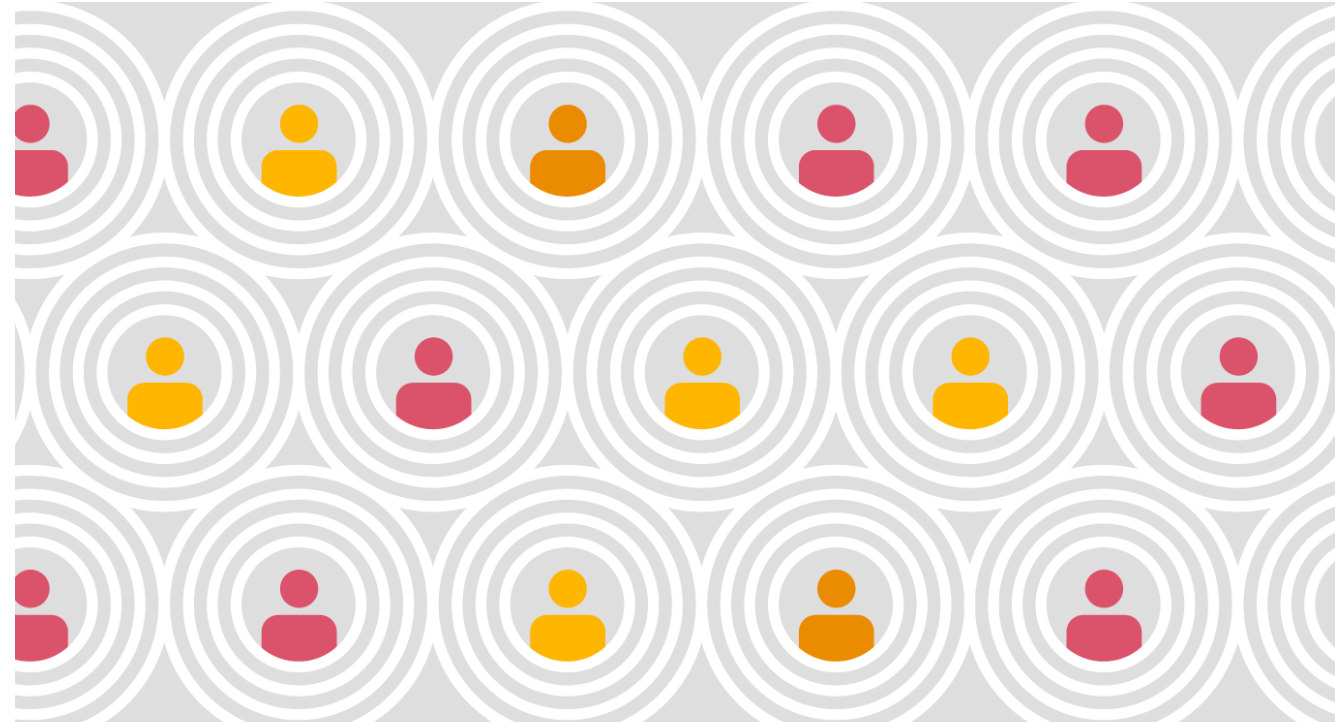


Ylimmän johdon palkitsemiselvitys

2024



Ajantasaista markkinatietoa palkitsemisesta

PwC:n palkitsemiselvitys tuo ajankohtaista tietoa johdon palkitsemisesta:

- Peruspalkka
- Vuositulospalkkiot ja pitkän aikavälin kannustimet
- Kokonaispalkitsemisen rakenne ja taso
- Lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmien perusteena olevat mittarit

Selvityksestä saatte aina ajantasaista tietoa kaikista palkitsemisinstrumenteista sekä uusimmista palkitsemisen trendeistä.

Keskitymme **suomalaisten listaamattomien ja listattujen yhtiöiden johtoryhmien palkitsemiseen.**



Laadukkaan ja ajantasaisen vertailutiedon hyödyntäminen on tärkeä osa toimivan palkitsemisen suunnittelua.

Kun palkitsemisen mitoituksessa huomioidaan relevantti benchmark-tieto, varmistutaan siitä, että palkitseminen on kilpailukykyistä, reilua ja perusteltua.

Palkitsemis selvityksen vaiheet lyhyesti



Ilmoittautuminen vuoden 2024 palkitsemis selvitykseen.

Osallistuja toimittaa selvityksessä käytettävät palkitsemistiedot PwC:lle tietoturvallisesti.

PwC toteuttaa palkitsemis selvityksen ja laatii raportin.

PwC toimittaa osallistujille räätälöidyt raportit sekä yhteenvedon selvityksen tuloksista.

Lisäksi järjestetään selvityksen julkaisutilaisuus, jossa käydään läpi selvityksen tulokset.



Selvityksestä tilattavat raporttivaihtoehdot ja niiden sisältö

Raporttien tarkempi sisältö ja hinnat sovitaan tilauksen yhteydessä

Perusraportti

Kattava kuva johdon tavoitetason kokonaispalkitsemisesta ja palkitsemisjärjestelmien mittareista.

Vertailuryhmä vakioitu liikevaihdon mukaan.

Tilanteissa, joissa tarvitaan kokonaiskuva tavoitepalkitsemisesta liikevaihdoltaan saman kokoissa yrityksissä.

Räätälöity raportti

Syvällinen analyysi johdon tavoitetason kokonaispalkitsemisesta ja järjestelmien mittareista räätälöidyssä vertailuryhmässä.

Vertailuryhmä räätälöidään yhteistyössä kohdeyhtiön kanssa. Valinnassa voidaan huomioida esimerkiksi yrityksen luonne ja kilpailutilanne.

Tilanteissa, joissa halutaan räätälöidä vertailuryhmä ja/tai valita verrokkit muun, kuin liikevaihdon mukaan.

Hyödyllinen myös muutostilanteissa, joissa on tarve selvittää tavoitepalkitsemisen kilpailukyky uudessa tilanteessa.

Räätälöity laaja raportti

Laaja selvitys tavoitepalkitsemisen ja maksetun palkitsemisen kilpailukyvyistä.

Räätälöidyn raportin lisäksi kattava analyysi maksetuista palkkioista.

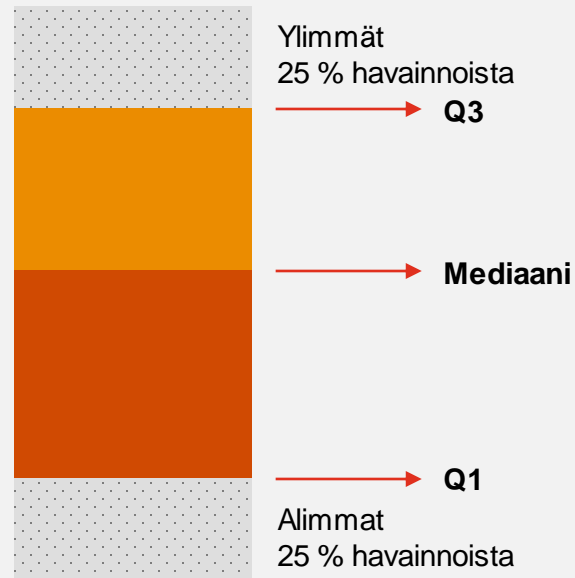
Tilanteissa, joissa on tärkeää – tavoitetason lisäksi – analysoida johtoryhmän suoriutumista muuttuvan palkitsemisen toteumien avulla.

Palkitsemisselvityksen esitystapa

Luottamuksellisuuden varmistaminen

Selvityksessä käytetty esitystapa on valittu siten, ettei yksittäisen organisaation tai henkilön tietoja voida tunnistaa. Kaavioissa näytetään vain 50 % havainnoista, eli kaksi keskimmäistä kvartiiliväliä. Tällä varmistamme sen, että luottamuksellisuus säilyy.

Esitystapa



Q1, Alakvartiili: 25 % havainnoista on tämän alapuolella

Q3, Yläkvartiili: 25 % havainnoista on tämän yläpuolella

Mediaani: Keskimmäinen havainto

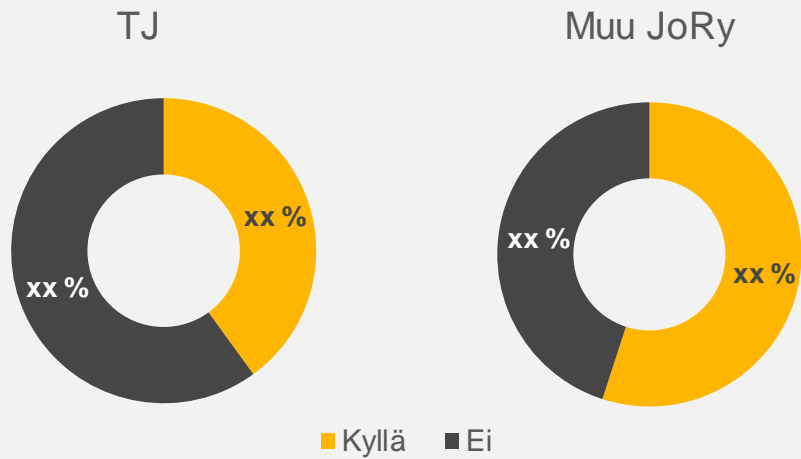
Väritetyn laatikon ulkoreunat muodostavat kvartiilivälin. Kvartiilivälillä tarkoitetaan yläkvartiilin ja alakvartiilin välistä etäisyyttä. 50 % havainnoista osuu kvartiiliväliin.

Ylä- ja alakvartiili jätetään näyttämättä, jotta palkkasalaisuus säilyy.

Kaksi keskimmäistä kvartiiliväliä (50 % havainnoista) kuvaavat markkinatasoa.

Esimerkkikuva raportista

Palkankorotukset liikevaihtoluokassa x



Toimitusjohtaja

xx % sai palkankorotuksen
Palkankorotuksen
mediaani oli y %

Muu johtoryhmä

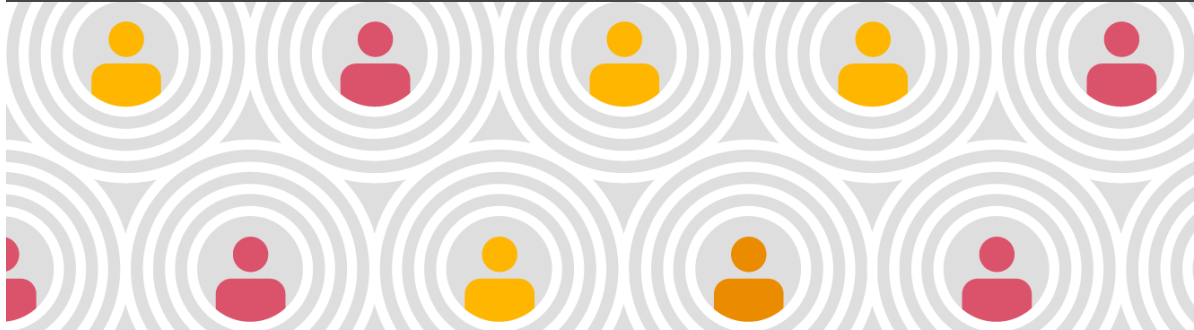
xx % sai palkankorotuksen
Palkankorotuksen
mediaani oli y %

Peruspalkat liikevaihtoluokassa x



Palkitsemisen palvelumme

- Kannustinjärjestelmät
- Peruspalkkaus
- Palkitsemiselvitykset ja vertailut
- Palkitsemisen raportointi
- Palkitsemisen läpinäkyvyys



Miksi PwC?

- Suhtaudumme palkitsemiseen intohimoisesti ja tarjoamme kokemuksemme pohjalta uusia näkemyksiä yrityksesi palkitsemisen kehittämiseen.
- Tuemme yritystäsi palkitsemisen kehittämisen jokaisessa vaiheessa – olemme apunasi vaihtoehtoisten palkitsemisratkaisujen soveltuvuuden arvioinnissa, yrityksesi tarpeisiin räätälöidyn palkitsemisjärjestelmän suunnittelussa ja käytännön toteuttamisessa.
- Laaja asiantuntijaverkostomme koostuu mm. palkitsemisen, verotuksen, yhtiöoikeuden, työoikeuden, arvonmäärityksen ja taloudellisen raportoinnin osaajista.

Ota yhteyttä!



Leena Tynilä

Puh. 020 787 8384
leena.tynila@pwc.com



Roosa Kohvakka

Puh. 020 787 8011
roosa.kohvakka@pwc.com



Janina Syyli

Puh. 020 787 7645
janina.syyli@pwc.com



Jaakko Lammi

Puh. 020 787 7021
jaakko.lammi@pwc.com





pwc

PwC, PL1015 (Itämerentori 2), 00101 Helsinki. Puh. 020 787 7000.

PwC:n tarkoitus on rakentaa yhteiskuntaan luottamusta ja ratkaista merkittäviä ongelmia. Autamme yrityksiä kasvamaan, toimimaan tehokkaasti ja vastuullisesti sekä raportoimaan luotettavasti jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Apunasi on Suomessa 1 350 asiantuntijaa ympäri maan. Palveluitamme ovat liikkeenjohdon konsultointi, yritysjärjestelypalvelut, veroneuvonta, lakipalvelut, riskienhallinta, tilintarkastus ja muut varmennuspalvelut. Lisää tietoa: www.pwc.fi.

PwC toimii 151 maassa yli 360 000 asiantuntijan voimin. Nimi PwC viittaa PwC-ketjuun ja/tai yhteen tai useampaan sen jäsenyrytykseen, joista jokainen on oma itsenäinen yhtiö. Lisää tietoa: www.pwc.com/structure.

© 2024 PricewaterhouseCoopers Oy. Kaikki oikeudet pidätetään.